|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **XẾP LOẠI** | **TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ** | **ĐÁNH GIÁ** | **GHI CHÚ** |
| ***NV tự đánh giá*** | ***Quản lý đánh giá*** |
| ***T. BP*** | ***P.TGĐ phụ trách trực tiếp*** |
| ***(1)*** | ***(2)*** | ***(3)*** | ***(4)*** | ***(5)*** | ***(6)*** | ***(7)*** |
|  | **Đánh dấu X vào một trong các đánh giá dưới đây** |  |  |  |  |
| ***1*** | **A** | ***1. về chất lượng công việc:*** *Cá nhân* ***hoàn thành đầy đủ công việc****được giao cả về chất lượng và tiến độ.* |  |   |  |  |
| ***2. khả năng xử lý công việc:*** *Tự giác, biết tổ chức sắp xếp công việc.* |  |   |  |  |
| ***3.Thực hiện nội quy, quy chế:*** *Luôn chấp hành tốt nội quy, quy chế của công ty.* |  |   |  |  |
| ***2*** | **B** | ***1. về chất lượng công việc:*** *Cá nhân thường xuyên hoàn thành công việc được giao.* |   |   |  |  |
| ***2. khả năng xử lý công việc****: Đôi khi còn bị động trong công việc, không chủ động báo cáo kết quả công việc khi được giao.* |   |   |  |  |
| ***3.Thực hiện nội quy, quy chế:*** *Chấp hành khá tốt nội quy, quy chế công ty.* |   |   |  |  |
| ***3*** | **C** | ***1. về chất lượng công việc****: Cá nhân* ***thường xuyên không hoàn thành công việc*** *được giao cả về chất lượng và tiến độ.* |   |   |  |  |
| ***2. khả năng xử lý công việc:*** *chỉ đảm nhận được những công việc có khối lượng và độ khó ở mức thấp.* |   |   |  |  |
| ***footer - letter headerfooter - letter headerfooter - letter headerfooter - letter headerfooter - letter headerfooter - letter headerfooter - letter headerfooter - letter header3.Thực hiện nội quy, quy chế****: Có một trong các hành vi vi phạm nội quy, quy chế công ty.*  |   |   |  |  |
|  *Loại A hưởng 100% lương năng xuất.* |
|  *Loại B hưởng 50% lương năng xuất.* |
|  *Loại C hưởng 30% lương năng xuất.* |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  *Hà Nội, ngày……tháng……..năm 201* |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **P. TỔNG GIÁM ĐỐC** | **TRƯỞNG BỘ PHẬN** |  **NGƯỜI LẬP** |
|  |  |  | *(Ký, ghi rõ họ tên)* | *(Ký, ghi rõ họ tên)* |

